

Wat heeft een werkende mantelzorg nodig?

Flexibiliteit | Aandacht | Erkenning | Meedenken | Begrip

Door de 4 pijlers: bespreken, beschrijven bekwamen en borgen te doorlopen word je een mantelzorgvriendelijke organisatie. Je bepaalt zelf de volgorde, maar ze zijn wel alle vier belangrijk. Heb je ze allemaal doorlopen, dan kun je opgaan voor de erkenning. Een mantelzorgmakelaar kan helpen met het opstellen van een mantelzorgvriendelijk beleid.

Wat levert een mantelzorgvriendelijk beleid op?

Mantelzorgers die begrip en steun ervaren melden zich minder vaak ziek en kunnen zich beter concentreren op hun werk, zijn productiever en loyaler. Het gevoel van begrip en steun kan komen doordat hun leidinggevende meedenkt over de werk-privé balans. Hierdoor wordt het grijs verzuim aanzienlijk verlaagd. Risico op overbelasting en daardoor burn-out neemt af.

Een mantelzorgvriendelijk bedrijf geeft invulling aan de maatschappelijke verantwoordelijkheid als werkgever en staat voor goed werkgeverschap.

Door de erkenning "mantelzorgvriendelijke werkgever" zal de organisatie aantrekkelijker worden als werkgever op de arbeidsmarkt

Meer Informatie

Wilt je met jouw bedrijf aan de slag en de combinatie van werk en mantelzorg beter vormgeven? Dan kunt je terecht bij de mantelzorgmakelaar!

Kijk op de site van www.bmzm.nl voor een mantelzorgmakelaar in jouw regio.

Voor meer informatie over werk en mantelzorg kijk op www.werkenmantelzorg.nl.



beroepsvereniging mantelzorg makelaars

Mantelzorgmakelaar en werkgevers

De mantelzorgmakelaar is dé professional die mantelzorgers helpt met alle regeltaken rond de zorg. Daarbij gaat het over de mantelzorg zelf, maar ook over hoe je dat kunt combineren met werk en/of andere verplichtingen. Maar wat als deze mantelzorgers voor jou werken?

De mantelzorger

Een mantelzorger is iemand die langdurig en onbetaald zorgt voor een chronisch zieke, gehandicapte of hulpbehoevende persoon uit hun omgeving. Vaak voelen mantelzorgers zich schuldig tegenover hun collega's. Ook kunnen zij zich schamen voor hun belastende privéleven, wat invloed heeft op hun werk. Mantelzorgers nemen kennis en mantelzorgervaringen mee in de uitvoering van hun werk.

Wist je dat?

- 1 op de 4 werknemers ook mantelzorger is;
- 16% moeite heeft om dit te combineren;
- 75% van de mantelzorgers pas praat over hun zorgtaken als de combinatie met werk niet meer lukt; 71% hiervan is bang voor negatieve gevolgen voor hun loopbaan;
- Mantelzorgers hun flexibiliteit compenseren door extra of andere taken uit te voeren;
- Kenmerken van een mantelzorger productiviteit, loyaliteit en vitaliteit zijn.

Wat kan een mantelzorgmakelaar voor jouw organisatie betekenen?

Spreekuur mantelzorgers

Individuele ondersteuning van mantelzorgers in jouw bedrijf/organisatie.

Trainingen/voorlichtingsbijeenkomsten voor werkgevers en werknemers

Onderwerpen: mantelzorgvriendelijke bedrijfscultuur; verlofregelingen; wanneer ben je mantelzorger?

Coachen/trainen HR-afdeling

Het bespreekbaar maken van mantelzorg en de combinatie met werk, het herkennen of identificeren van mantelzorgers, het meedenken in oplossingen.

Personeelsbeleid en cultuur onder de loep

Analyse van beleid en aanbevelingen.

Mantelzorgvriendelijke werkgever

Doorlopen van de vier pijlers (bespreken, bekijken, beschrijven, borgen) van een mantelzorgvriendelijke organisatie.

Opstellen van een stappenplan en begeleiding van de aanvraag van de "Erkenning voor mantelzorgvriendelijke werkgever".